

# Memoria de actividades 2013



## ÍNDICE

### **SOBRE NOSOTROS** **3**

CARTA DEL PRESIDENTE  
QUIÉNES SOMOS  
MISIÓN, VISIÓN Y VALORES  
ORGANIGRAMA

### **ÁREA SOCIAL** **6**

ACOGIDA E INTERVENCIÓN SOCIAL  
ASESORAMIENTO JURÍDICO  
PRISIONES  
CRONOLOGÍA DE UNA INTERVENCIÓN DE ÉXITO

### **ÁREA SOCIOLABORAL** **10**

GLOBALEMPLEA  
REDES PARA EL EMPLEO  
CLUB DE EMPLEO CEAIN

### **ÁREA CIUDADANÍA INTERCULTURAL** **13**

TALLER DE ESPAÑOL  
PROGRAMA DE EDUCACIÓN  
PUENTES  
PROYECTO ICI (INTERVENCIÓN COMUNITARIA INTERCULTURAL)  
TORRESOTO, UN COLEGIO QUE PONE EN VALOR SU DIVERSIDAD  
DINAMIZACIÓN DEL VOLUNTARIADO

### **BENEFICIARIOS/AS** **20**

### **ENTIDADES COLABORADORAS** **23**



Memoria de Actividades 2013  
CEAIN (Centro de Acogida de Inmigrantes)  
Dirección: C/ Vicario 16. 11403 Jerez de la Frontera  
Tfno.: 956 34 95 85  
Fax: 956 32 19 08  
Ceainjerez@acoge.org  
<http://www.ceain.acoge.org>

# CARTA DEL PRESIDENTE

Esta memoria es un resumen de la enorme labor desarrollada por CEAIN en el año 2013, condensar el ingente trabajo realizado por CEAIN en este año en algunas páginas es una labor ardua. Como desde hace 22 años CEAIN continua siendo una ONG referente en la defensa de los derechos de las personas inmigrantes, en la integración bidireccional como ciudadanos de toda la población, y en la atención de las necesidades de la población inmigrante y autóctona.

En este documento se recogen datos e informaciones que nos ayudan a comprender mejor la situación de las personas inmigrantes y el contexto actual de la inmigración. Sin embargo las cifras son frías, las 1.268 personas atendidas en CEAIN en 2013 son seres humanos cada uno de los cuales representan historias de vidas, en la mayoría de los casos, muy difíciles. Este es el gran valor que tiene este documento contiene, tras los datos, una historia de apoyo, de solidaridad, de aportación de lo mejor de cada persona para mejorar juntos, y de demostrar que así realmente otro mundo puede ser posible.

Este año ha sido uno más de esta crisis para los más desfavorecidos, en este contexto la labor de CEAIN se hace más difícil y más necesaria. Más difícil porque a la par que los recursos se recortan o directamente no llegan, las necesidades de la población inmigrante, que vive en crisis permanente, se hacen más acuciantes, luego tenemos que redoblar nuestra necesaria labor con unos medios más escasos. En este contexto se suceden además declaraciones xenófobas de algunos dirigentes políticos que hablan de reforzar las barreras en la frontera y de las avalanchas de inmigrantes sin profundizar en la realidad de la inmigración. Por muchas dificultades, y aunque los gobiernos legislen con dureza según el interés electoral de los partidos, el fenómeno de la inmigración hacia las zonas del mundo más ricas es imparable.

La magnífica labor de las Áreas en las que se organiza CEAIN y del novedoso e importante proyecto ICI que se desarrolla en la Zona Sur sería imposible sin el generoso esfuerzo de los trabajadores y trabajadoras, del voluntariado, de los soci@s de esta organización; y de las aportaciones de las entidades colaboradoras. Para todos y todas nuestro mayor agradecimiento.

Si al leer esta memoria te interesa la labor que desarrollamos y eres una persona que se siente parte de una sola raza humana en la que el sufrimiento de una persona es el de todas, puedes colaborar con CEAIN como socio y/o voluntario, en estos momentos todas las aportaciones son acuciantes y necesarias.

***Jesús García Grijalbo***  
***Presidente de CEAIN***

# SOBRE NOSOTROS

## QUIÉNES SOMOS

El Centro de Acogida de Inmigrantes (CEAIN) es una Organización No Gubernamental, aconfesional y apartidista, constituida en 1992 en Jerez de la Frontera.

Integrada dentro de la Federación Andalucía Acoge (presente en toda la Comunidad Andaluza y en Melilla), trabaja por mejorar las condiciones de vida de las personas inmigrantes. Así como para denunciar y acabar con las causas de la injusticia, la discriminación y la intolerancia.

## NUESTRA MISIÓN

Promover una sociedad intercultural, desde los principios de ciudadanía, igualdad y no discriminación, desarrollando líneas de actuación que favorezcan la promoción de personas migrantes y su interacción e integración con el resto de la comunidad en igualdad de derechos y obligaciones.

## NUESTRA VISIÓN

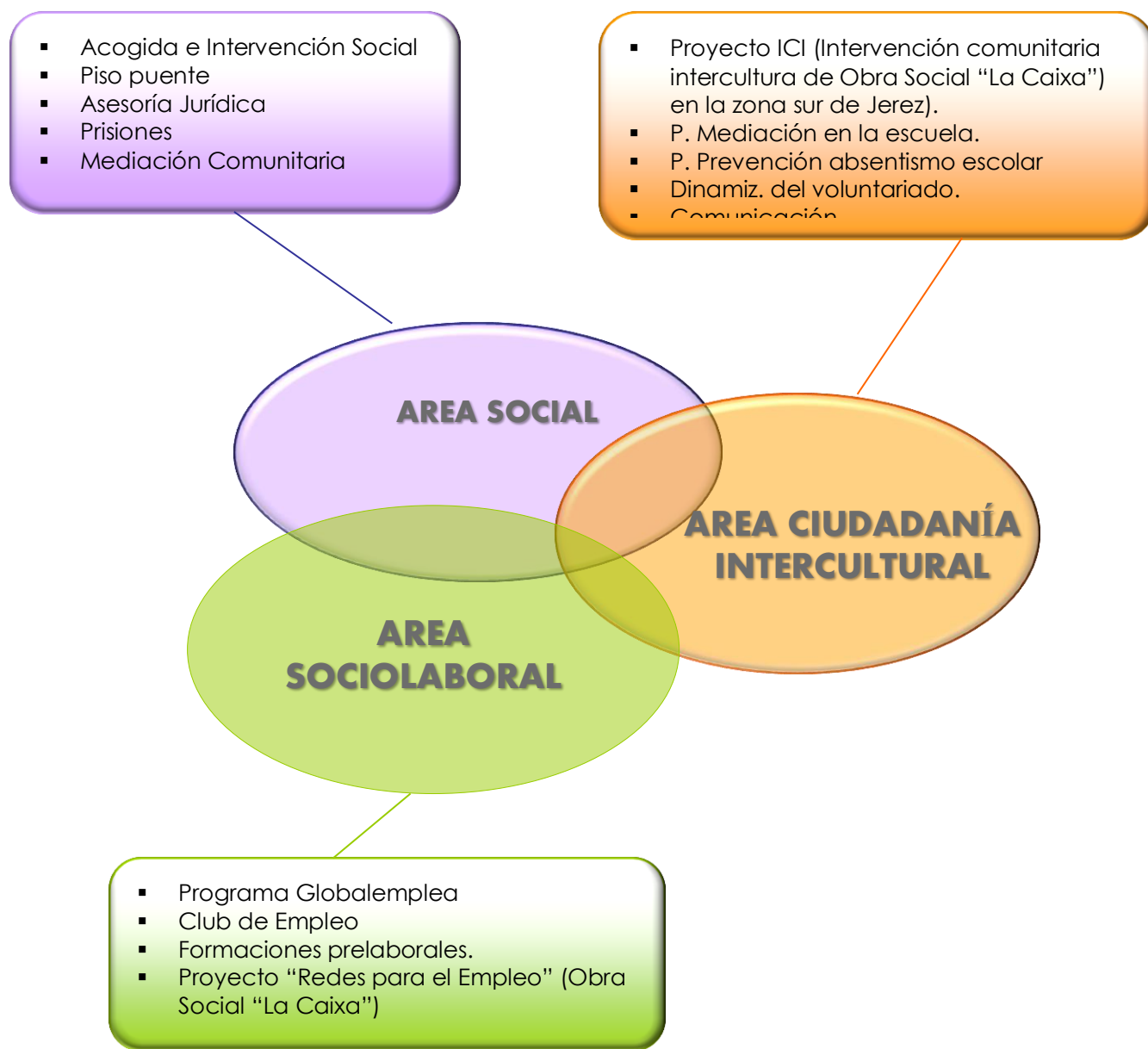
CEAIN es una entidad de referencia en el sector, que se sitúa cerca de los colectivos y personas con las que trabajamos, para a partir de ahí desarrollar respuestas innovadoras y eficientes centradas en los valores de equidad, interculturalidad y ciudadanía, teniendo en cuenta los cambios que se operan en nuestro entorno.

## NUESTROS VALORES

- Interculturalidad
- Equidad
- Compromiso Sociopolítico
- Cercanía, Servicio y Enfoque a las personas
- Participación
- Innovación permanente
- Eficiencia
- Transparencia la diversidad



## ORGANIGRAMA







## AREA SOCIAL

El año 2013 ha tenido un efectos especialmente duros entre la población inmigrante. La grave crisis unida a la condición de inmigrante crea una doble vulnerabilidad. Y esto es así, por los condicionamientos derivados del marco legal de extranjería y también por la escasa o nula red social de apoyo con la que cuentan muchas personas de las que atendemos.

Por ello, la información, la mediación intercultural y el asesoramiento especializado en extranjería son fundamentales para facilitar el acceso a los recursos comunitarios e intervenir en situaciones de riesgo.

La llamada irregularidad sobrevenida, que afecta a personas que no pueden renovar sus permisos de trabajo y residencia, como consecuencia del desempleo, agrava las situaciones de precariedad y de exclusión.

Otro aspecto de la integración de las personas inmigrantes que nos preocupa y ocupado en 2013 especialmente ha sido el derivado de las consecuencias del Real Decreto Ley 16/2010, en vigor desde el 1 de septiembre de 2012, y, que haciendo balance, ha supuesto un retroceso que afecta a un derecho fundamental como es la salud, con especial incidencia, entre otros colectivos, en las personas inmigrantes en situación irregular, al ser privadas del acceso normalizado a la tarjeta sanitaria.

*Abordar una atención integral, en coordinación con los recursos de la comunidad, es un pilar fundamental de nuestro trabajo.*

Es cierto que en nuestra comunidad autónoma se está aplicando con flexibilidad, facilitando el acceso a tarjetas sanitarias temporales, pero sigue produciéndose incidencias de diferente tipo, en las que nuestra asociación media para que se resuelvan.





## PROGRAMA DE ACOGIDA E INTERVENCIÓN SOCIAL

- 780 personas atendidas en información y orientación.
- 55 itinerarios de inserción social con familias
- 106 ayudas económicas directas.
- 101 mediaciones.
- Colaboración en el dispositivo de la Feria del Caballo.
- 107 seguimientos de atención sanitaria
- 58 familias beneficiarias de la entrega de alimentos.
- Intervención en 7 casos de violencia de género.
- 67 familias acceder y/o conservan su vivienda a través de actuaciones de intermediación y apoyo al acceso a la vivienda.
- 50 intervenciones en situaciones de riesgo de pérdida de la vivienda.

## PROGRAMA DE ASESORAMIENTO JURÍDICO EN EXTRANJERÍA



- 151 personas asesoradas.
- 50 recursos/escritos realizados.
- Taller de Extranjería y Empleo Doméstico.
- Interposición de litigios estratégicos.
- Acompañamientos en procesos complejos.
- Gestiones y mediaciones con diferentes instancias administrativas y judiciales.

## PROGRAMA DE PRISIONES

- 125 personas beneficiarias.
- Información y orientación sobre documentación y situación penal.
- Mediación con abogados, consulados, y familiares
- Información y apoyo para gestiones internas (paquetes, dinero en peculio, etc.)
- Asesoramiento sobre expulsiones y cambios de medidas.
- Asesoramiento en materia de extranjería a técnicos del centro penitenciario.
- Acciones formativas sobre extranjería dirigidas a internos y profesionales.
- 4 plazas en colaboración con el Servicio de Gestión de Penas y Medidas Alternativas.



## Cronología de una intervención de éxito

El viernes 25 de abril de 2013 un correo electrónico procedente de la ONG Pueblo Unidos, de Madrid, llegaba al buzón de CEAIN con una petición urgente de ayuda. Un hombre hondureño acababa de salir del centro penitenciario de Puerto Il, le esperaban su esposa y uno de sus hijos pero no le dio tiempo a abrazarlos. A las puertas de la prisión también le esperaba la Policía con una orden de expulsión, que se iba a producir el siguiente día a las 7 de la mañana.

En ese correo urgente se pedía a CEAIN que se pusiera en contacto con su abogado para intentar paralizar el proceso ya que tiene hijos menores a su cargo en España, uno de ellos español, hechos que le podían evitar la salida del país en salvaguarda del bienestar de los menores.

Eran las 12:45 del mediodía. Comenzaba entonces una carrera contra reloj en la que el Servicio Jurídico se movilizaba para conseguir, en pocas horas, evitar que fuera deportado.

No había tiempo que perder. Lo primero, establecer el contacto con el abogado de oficio para corregir la situación, ya que en su día no se solicitó la suspensión de la expulsión alegando el hecho de tener menores a su cargo, y ser padre de español. Mientras, se va recopilando toda la información y se prepara un escrito dirigido al Juzgado de Cádiz explicando el caso.

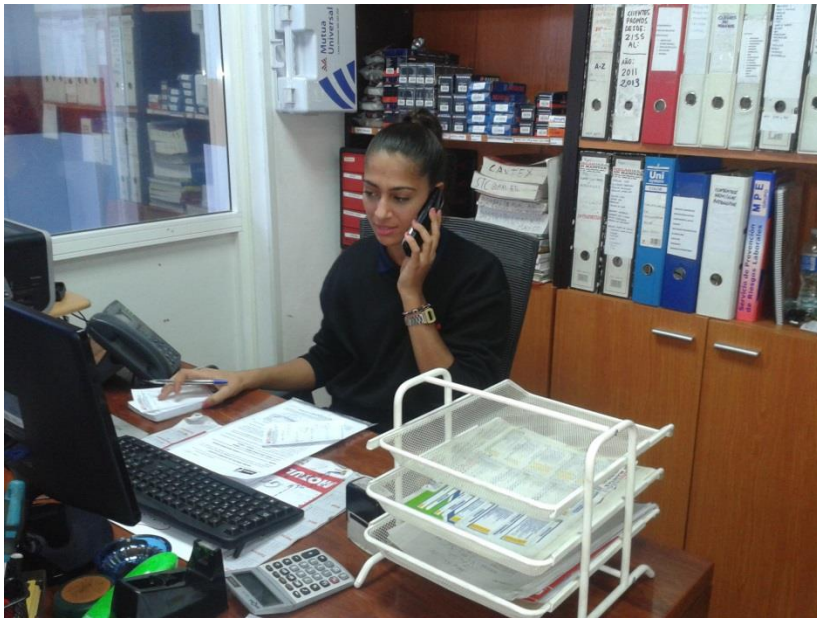
La mañana se va agotando, los juzgados cierran a las dos de la tarde por lo que hay que correr. Mientras una parte del equipo sigue trabajando en las oficinas, la abogada sale hacia Cádiz en un intento de llegar antes de las hora de cierre pese al intenso tráfico que parece que va a hacerlo imposible. Pero, gracias a los escritos dirigidos previamente, y en medio del atasco, recibe una llamada del Juez en la que le confirma que se paraliza la expulsión al estimar las causas alegadas, y se le emplaza a presentarse unos días después para una vista previa.

Con esa decisión judicial, que se remite por fax, llega el momento de ir a Comisaría a conseguir la liberación, pero en ese momento el funcionario asegura que van a solicitar su traslado al CIE, una medida arbitraria ya que ese internamiento debe ser decretado por un juez.

El sábado se empieza a trabajar de nuevo en el caso, esta vez para evitar el internamiento en el CIE, con una visita al Juzgado de Guardia en El Puerto de Santa María donde se presentan las pruebas necesarias para demostrar que su situación familiar arraigada, sus hijos y la inminente boda con su pareja son pruebas suficientes de que no existe riesgo de fuga y que el hombre, aún retenido, comparecerá según lo ordenado.

Finalmente se desestima el internamiento y un día después de salir de la prisión, donde pagó su pena durante 9 meses, el hombre puede regresar a su casa con los suyos hasta su próxima cita con el juez.

La pesadilla había terminado y sólo quedaba seguir los trámites y el proceso habitual en estos casos. Finalmente, y tras unos meses en los que el Servicio Jurídico siguió trabajando para garantizar su permanencia, no tuvo que dejar Málaga, donde vive con su familia.



## AREA SOCIOLABORAL

Entendemos la inserción laboral de la población migrada como un proceso que pretende la equidad real de derechos y deberes de la población extranjera, del mismo modo que se pretende para la población autóctona.

El objetivo primordial es la inserción laboral, pero al mismo tiempo, trabajamos para que también en el mercado laboral se abra paso el respeto a la cultura, el diálogo intercultural, en definitiva una adecuada gestión de la diversidad.

Durante 2013, hemos potenciado las siguientes líneas de trabajo:

- ✚ Intensificación de la prospección laboral.
- ✚ Aumento del número de preformaciones y formaciones.
- ✚ Incremento de la coordinación con otros recursos formativos y laborales para dar un servicio más completo.
- ✚ Puesta en marcha del “Club de Empleo” de CEAIN, con una oferta de acciones formativas en el manejo de las nuevas tecnologías para la búsqueda de empleo y un boletín periódico con ofertas laborales y formativas.
- ✚ Posibilidad de realizar prácticas profesionales en empresas que mejoran la empleabilidad.
- ✚ Continuidad de la Mesa por la Dignificación del Empleo Doméstico, promovida por CEAIN y de la que también forman parte Cáritas Diocesana, Accem y Mujeres Unidas contra la Violencia de Género.

*Trabajamos para establecer relaciones estables con el tejido empresarial, a fin de lograr la inserción laboral, con acciones de mediación, sensibilización y asesoramiento.*



## GLOBALEMPLEA

- Itinerarios personalizados de orientación laboral.
- Bolsa de empleo.
- Asesoramiento en extranjería vinculada a la inserción laboral
- 110 beneficiarios/as en talleres para mejorar la empleabilidad.
- 31 inserciones laborales
- 395 personas beneficiarias.





JEREZ | SOCIEDAD

### **Empresarios y trabajadores inmigrantes en prácticas comparten experiencias**



Información  
30/10/2013 16:47



## **REDES PARA EL EMPLEO**

Este programa, subvencionado por Obra Social “La Caixa”, ha tenido como objetivo mejorar la empleabilidad de los beneficiarios/as a través de prácticas formativas en empresas y talleres enmarcados en itinerarios personalizados para la inserción laboral. Esto ha sido posible gracias a los acuerdos de colaboración logrados con diferentes empresas de nuestro ámbito, a las que agradecemos su compromiso y colaboración.

- 80 empresas visitadas.
- 35 acuerdos de colaboración con empresas.
- 22 prácticas profesionales.
- 125 participantes en talleres para mejorar la empleabilidad.
- 110 beneficiarios/as en talleres de mejora de competencias: aprendizaje de español, apoyo psicosocial, funcionamiento de servicios públicos de empleo, técnicas de búsqueda de empleo, habilidades sociales, economía doméstica e iniciación en las nuevas tecnologías.
- 280 itinerarios de inserción laboral.
- Acuerdo de colaboración con la Asociación de Comerciantes de la Zona Sur (Adecosur).
- I Jornada “La gestión de la diversidad en las empresas”

## **CLUB DE EMPLEO CEAIN**

- 93 personas inscritas en el Club de Empleo, que registra 349 visitas.
- 261 ofertas publicadas en el tablón.
- Puesta en marcha del Boletín de Empleo CEAIN
- 113 participantes en sesiones formativas / informativas del Club de Empleo.

“Conéctate al Empleo”

Horario de Atención  
Lunes a viernes de 9:30 a 14:00  
Lunes y martes de 17:30 a 20:00

CLUB DE EMPLEO DE CEAIN

Centro de Promoción Social  
C/ Cartuja, nº 2 1ª B. CP 11401 Jerez de la Frontera  
Tfno: 956 33 09 26 / 956 320 100  
Email: [ceainlaboral@ceain.es](mailto:ceainlaboral@ceain.es)  
<https://es-es.facebook.com/ceain>  
<http://www.ceain.es>  
Responsable del Servicio: María Gracia  
Email: [mgracia@ceain.es](mailto:mgracia@ceain.es)

### **"Club de Empleo"**

CONOCE EL SERVICIO - CONÉCTATE AL EMPLEO - SÁCALE PARTIDO

- ▣ Acceso Libre a Internet
- ▣ Acciones Formativas
- ▣ Orientación laboral para la búsqueda activa de empleo
- ▣ Acompañamiento personalizado
- ▣ Tablón de anuncios
- ▣ Boletín de Empleo





## ÁREA DE CIUDADANÍA INTERCULTURAL

Vivimos ya en una sociedad multicultural. A la diversidad de un país como España, con diferentes lenguas y culturas, pueblos y minorías, con especial relevancia de la comunidad gitana, se ha unido en las últimas décadas, la progresiva llegada de personas procedentes de diferentes lugares del mundo.

Nuestro reto es contribuir a pasar de lo multicultural a lo intercultural, del respeto pasivo a la relación, para producir un nuevo marco de convivencia donde todos nos sintamos reconocidos.

Las personas inmigrantes establecidas en nuestros barrios deben ser percibidos como lo que son: unos vecinos más, corresponsables y copartícipes del desarrollo económico y social de la comunidad.

El respeto a las diferencias socioculturales no debe hacernos olvidar que tenemos un amplio espacio para el encuentro y para compartir valores y retos. Este es el enfoque de las actuaciones y programas del Área de Ciudadanía Intercultural de CEAIN: contribuir a que la inmigración, lejos de ser un problema, sea parte de la solución.

Para ello es, durante 2013 hemos promovido espacios de encuentro y convivencia, con participación de autóctonos e inmigrantes, unidos en intereses y aspiraciones comunes para mejorar su barrio, sus condiciones de vida. El espacio local se sitúa en el centro, siendo mucho más que un territorio, con unas características urbanísticas y demográficas, ante todo es un universo de relaciones o de no relaciones donde desarrollamos iniciativas encaminadas a mejorar la convivencia.

Otro espacio relevante es la Escuela. En 2013 continuamos desarrollando una línea de trabajo específica con centros educativos, familias y otros agentes socioeducativos, en pos de la interculturalidad, la prevención del absentismo escolar y la sensibilización.

Todo este trabajo no hubiera sido posible, como en las demás áreas de CEAIN, sin la profesionalidad de los técnicos/as implicados/as y la valiosa contribución de los/as voluntarios/as y colaboradores. Pero, además, en este ámbito comunitario, también se generan colaboraciones e implicaciones que van más allá de nuestra asociación, hasta el punto que los proyectos van dando paso a procesos que la propia comunidad termina asumiendo como propios.

**SOCIEDAD** Han participado más de 30 alumnos inmigrantes



Los participantes en el curso organizado por Ceain con sus diplomas acreditativos. VIVA JEREZ

**Éxito el taller de español para inmigrantes de Ceain**

## TALLER DE ESPAÑOL

Más de 30 alumnos/as inmigrantes, hombres y mujeres de diferentes nacionalidades, participaron en el Taller de Aprendizaje del Español, organizado en el último cuatrimestre de 2013 por CEAIN. En total, 50 horas de taller, dirigido por personal docente voluntario de la asociación y con la colaboración de la Federación de Asociaciones de Vecinos "Solidaridad", que cedió sus instalaciones para el desarrollo del mismo.

Además del aprendizaje de español, se abordó información sobre los recursos comunitarios y habilidades y competencias interculturales.





## PROGRAMA DE EDUCACIÓN

- 234 menores beneficiarios/as.
- 25 jóvenes participantes.
- Intervención en 3 centros de primaria y 2 de secundaria: CEIP Al-Andalus (Jerez), CEIP Torresoto (Jerez), CEIP Reyes Católicos (Cádiz), IES Romero Vargas (Jerez) e IES Dragó (Cádiz)
- 14 profesores y 13 agentes socioeducativos implicados.
- 8 Talleres impartidos, de diferente temática: refuerzo educativo, autoestima, resolución de conflictos, convivencia, derechos humanos.
- 89 familias atendidas.
- Intervención en 36 casos de absentismo y/o problemas de integración.
- Coordinación en el marco de la Mesa Técnica de Absentismo de Jerez.
- Coordinación en el marco del Proceso Comunitario de la Zona Sur de Jerez.

## PROGRAMA PUENTES

Potenciamos la participación y la interacción de las personas inmigrantes en los espacios comunitarios. Lo hacemos a través de la mediación preventiva, formando a la población y agentes sociales en la gestión pacífica de los conflictos.

Para ello facilitamos la comunicación entre personas y grupos de culturas distintas, asesoramos a agentes sociales en su relación con los colectivos minoritarios en temas de interculturalidad, diversidad y relaciones intercomunitarias.

Trabajamos con las asociaciones, entidades y grupos formales e informales de la zona centro de Jerez, favoreciendo la participación de las personas inmigrantes en espacios comunitarios, apoyando la mejora de la convivencia.

- Realización de un mapa comunitario/vecinal de la zona centro de Jerez.
- 91 participantes y 145 beneficiarios/as indirectos.
- 7 acciones para promover el encuentro y la convivencia: talleres, cineforum “Iguales y diferentes”, convivencias, encuentro gastronómico, exposición “Una mirada de género al Sáhara”.
- Protocolo de coordinación con el Centro de Adultos “Aljibe” (Jerez).
- 39 beneficiarios/as del servicio de acompañamiento y mediación comunitaria.
- Creación del Grupo de Mujeres “Vida y Futuro”.







## Proyecto de Intervención Comunitaria Intercultural

### INTERCULTURALIDAD Y COHESIÓN SOCIAL



**Ayuntamiento  
de Jerez**



El Proyecto de Intervención Comunitaria Intercultural es una iniciativa promovida por Obra Social “La Caixa” en diferentes territorios del país, en colaboración con entidades sociales y ayuntamientos. En la Zona Sur de Jerez, se viene desarrollando desde septiembre de 2010, impulsado por CEAIN en colaboración con el Ayuntamiento de Jerez y todos los agentes implicados. 2013 fue año clave en el proceso. Significó la consolidación de los espacios de cooperación puestos en marcha y la presentación de productos participativos como la Monografía Comunitaria. Destacamos a continuación algunos de los hitos y cifras más importantes:

- Elaboración y presentación de la Monografía Comunitaria “Zona Sur, una mirada compartida”, un trabajo colectivo a partir de las aportaciones de más de treinta recursos técnicos y el desarrollo de un centenar de coloquios.
- Diagnóstico y Programación Comunitaria, centrada en la Infancia y la Familia, con el eje de la diversidad.
- Celebración de dos Encuentro Comunitarios (marzo y junio).
- Actividades para promover hábitos saludables y la participación social.
- Escuela Abierta “Verano Sur 2013”, con más de 100 menores y sus familias participantes, en actividades de ocio y tiempo libre, formación de premonitores, pintamuros, talleres ciudadanos y Fiesta de la Infancia y la Familia.
- Seminario Formativo para preparar la programación Comunitaria (diciembre 2013)
- En total, se han desarrollado más de 100 actividades donde han participado más de 5.000 personas.



## Torresoto, un colegio que pone en valor su diversidad.



Cristina Fernández Ruiz es la directora del CEIP Torresoto, en la zona Sur de Jerez de la Frontera, uno de los centros con los que CEAIN trabaja mano a mano para incidir en la infancia y la juventud desde la prevención del absentismo escolar y favoreciendo la convivencia en la escuela.

Nos recibe afable mientras le pedimos que valore todo este año de labor conjunta en talleres, charlas, actividades, consultas, evaluaciones.... Sorprende su juventud y su claridad de ideas cuando habla de la realidad intercultural de un centro, como el que ella dirige, caracterizado por la diversidad en las aulas.

“En realidad todos somos distintos, ¿no? -afirma sin vacilar casi al empezar nuestra entrevista- de lo que se trata es de poner en valor lo que todos tenemos de diferentes y de comunes”.

Cristina lleva 5 años al frente “del Torresoto”, como se conoce al centro en todo el barrio, una de las zonas con mayor presencia de nuevos ciudadanos de distintos orígenes que se han asentado en Jerez.

En sus clases, alumnos y alumnas, muchos ya nacidos en España, cuyos padres proceden de diferentes lugares, orígenes y religiones, con los que la estrategia de intervención diseñada desde el centro, y en la que interviene CEAIN, es abordar la convivencia en las aulas “de una forma muy normalizada”.

“Tanto desde la dirección, como desde todo el equipo de profesorado trabajamos desde la idea de la convivencia positiva, de la normalización de las distintas realidades, o de los conflictos que se puedan dar; que tampoco son muchos”, dice Cristina, para la que la diversidad debe ser afrontada como un elemento más dentro de la vida del colegio.

A lo largo del curso escolar recibe el apoyo de CEAIN para que así sea: en las actividades interculturales, en la prevención de los conflictos y del absentismo. Le pedimos que nos cuente sus deseos para el próximo curso, cómo podemos mejorar nuestra intervención el centro: más horas de trabajo en las aulas, más trabajo de mediación y una escuela de padres y madres, “con eso se avanzaría mucho”.

¡Haremos todo lo posible para que así sea Cristina!

## DINAMIZACIÓN DEL VOLUNTARIADO



- Participación en el Encuentro Asociativo de Jerez, celebrado en octubre de 2013
- Participación en las Jornadas de Voluntariado de la Universidad de Cádiz.
- Organización de 4 sesiones de dinamización del voluntariado.
- Formación Continua del Voluntariado a través de la Escuela de Voluntariado de Andalucía Acoge.

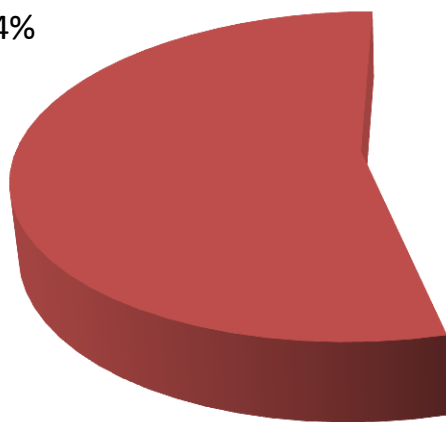


## Beneficiarios/as totales

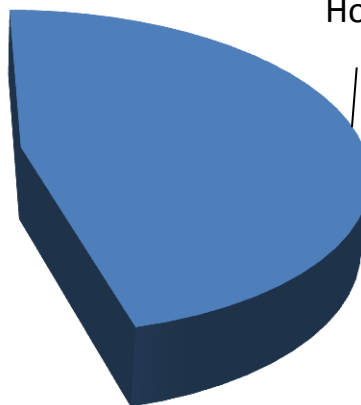
**1.268** personas atendidas y que han participado en los diferentes programas y actuaciones de CEAIN durante 2013

## Sexo

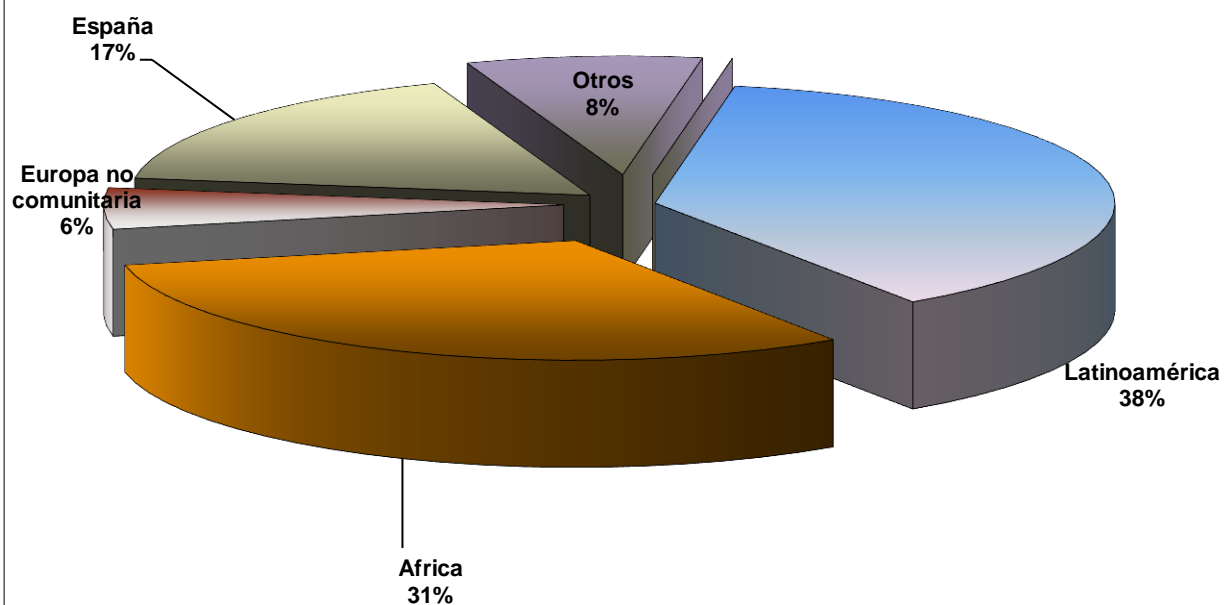
Mujeres  
54%

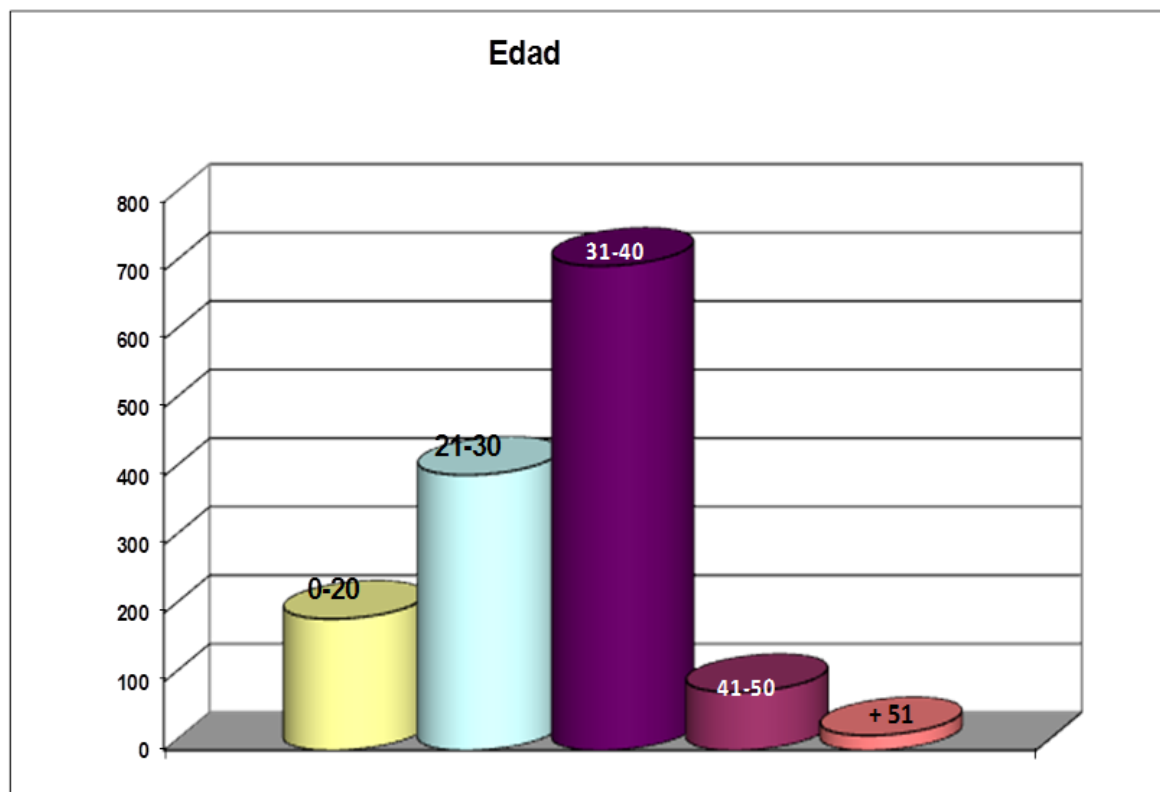


Hombres  
46%



## Zonas geográficas de procedencia







# Entidades colaboradoras

